

CONSORZIO PER L'AREA DI SVILUPPO INDUSTRIALE  
 DELLA PROVINCIA DI RAGUSA  
 IN LIQUIDAZIONE (art. 19 L.R. 17/5/2016, n. 8)

DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO AD ACTA  
 (D.A. n. 1665 del 19/7/2017)

N° 136 DEL 19 SET. 2017

**OGGETTO** : prosecuzione del rapporto di lavoro del personale precario con contratto a tempo determinato assunto dal Consorzio ASI di Ragusa ed utilizzato dall'IRSAP ai sensi dell'art.13, comma 2 della L.R. n.8/2012 -.

**VISTA** la L.R. 04/01/1984, n. 1 e ss.mm.ii.;  
**VISTA** la L.R. 12/01/2012, n. 8 e ss.mm.ii.;  
**VISTA** la Legge Regionale nr 27 del 29 dicembre 2016 art. 4  
**VISTA** la LL.RR. n. 85/1995 e n. 24/2006;  
**VISTA** la L.R. n. 16 del 14 aprile 2006;  
**VISTA** la L.R. n. 2 del 31 marzo 2001;  
**VISTA** la L.R. n. 21 del 29 dicembre 2003;

CONSORZIO ASI DI RAGUSA IN LIQUIDAZIONE ARRIVO PROT. N. 2646 DEL 19-09-2017
---

**VISTO** il D.A. n. 1665 del 19/7/2017 dell'Assessorato Regionale delle Attività Produttive, con il quale lo scrivente dirigente Antonino Casesa è stato nominato Commissario ad Acta presso i Consorzi ASI in liquidazione della Sicilia, per l'adozione degli atti e dei provvedimenti connessi alla prosecuzione del rapporto di lavoro del personale assunto a tempo determinato e di quello precario in generale presso i predetti Consorzi ed utilizzato dall' IRSAP ai sensi dell'art. 13, comma 2 della L.R. n. 8/2012, nel rispetto delle specifiche normative che disciplinano il rapporto di lavoro dei soggetti appartenenti a tale categoria di lavoratori.

**VISTA** la determinazione del Dirigente Generale del Consorzio ASI di Ragusa con la quale è stata disposta l'integrazione di ore di lavoro a 36 ore per tutto il personale precario in servizio .

**VISTE** le determinazioni dirigenziali nr 196 del 16/11/2016 , n. 294 del 3 aprile 2017, nr 319 del 12/04/2017, nr 414 e nr 415 del 05/06/2017 con le quali le seguenti 1 unità di personale - con indicate accanto a ciascuna le ore settimanali , sono state inserite nella struttura amministrativa dell' IRSAP, segnatamente da ultimo sono state assegnate nell'Ufficio Avvocatura e Affari Giuridici e Legali, senza soluzione di continuità e fino a nuova disposizione.

1. Marinelli Gherardo per 36 ore settimanali, (ex art. 25 L.R. n.21/2003)

**CONSIDERATO** che il contratto del sopra indicato lavoratore, di categoria B1, scadrà il 31/01/2018 e che è necessario prendere atto della prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo determinato del personale in questione fino al 31 gennaio 2018 – a condizione che lo stesso personale rimarrà assegnato all' IRSAP che dovrà continuare a prevederne il relativo onere anche nei prossimi strumenti finanziari per la parte non coperta da contributo regionale.

**DATO ATTO** che l'adozione del presente provvedimento non comporta ulteriore spesa per il Consorzio ASI di Ragusa in liquidazione essendo le somme necessarie alla proroga del n. 1 contratto individuale di lavoro a tempo determinato in questione, poste a carico del bilancio dell'IRSAP che li utilizza nel rispetto delle qualifiche di appartenenza.

**CONSIDERATO** altresì che costituisce condizione risolutiva del presente provvedimento l' eventuale mancata approvazione degli strumenti finanziari dell'IRSAP così come pure il il

CONSORZIO PER L'AREA DI SVILUPPO INDUSTRIALE  
DELLA PROVINCIA DI RAGUSA  
IN LIQUIDAZIONE (art. 19 L.R. 17/5/2016, n. 8)

**DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO AD ACTA**  
*(D.A. n. 1665 del 19/7/2017)*

**N° DEL**

venir meno della vigente normativa nazionale e regionale posta a sostegno del personale in questione.

**DETERMINA**

1) In esecuzione al D.A. n. 1665 del 19/7/2017 dell'Assessorato Regionale delle Attività Produttive adottare il presente provvedimento finalizzato alla prosecuzione del rapporto di lavoro del sottoindicato lavoratore precario con contratto a tempo determinato assunto dalle norme sopra indicate dal Consorzio ASI di Ragusa ed utilizzato dall'IRSAP, nel rispetto delle qualifiche di appartenenza il cui contratto, scadrà il 31/01/2018.

- Marinelli Gherardo per 36 ore settimanali, (ex art. 25 L.R. n.21/2003) di categoria B1

3) **Dare atto** che l'adozione del presente provvedimento non comporta ulteriore spesa per il Consorzio ASI di Ragusa in liquidazione essendo le somme necessarie alla prosecuzione dei contratti in argomento per la parte, non finanziata dai contributi della Regione Siciliana, poste a carico del bilancio dell'IRSAP.

4) **Dare atto** che costituisce condizione risolutiva della presente il fatto che lo stesso personale rimarrà assegnato all' IRSAP, che dovrà continuare a prevederne il relativo onere anche nei prossimi strumenti finanziari, per la parte non coperta da contributo regionale, così come pure costituisce condizione risolutiva della presente proroga il venir meno della vigente normativa nazionale e regionale posta a sostegno del personale in questione.

5) **Notificare** il presente provvedimento al lavoratore interessato, all' IRSAP per le refluenze finanziarie ed amministrative, al Dipartimento dell' Assessorato Regionale alle Attività Produttive ed al Consorzio ASI di Ragusa in liquidazione che provvederà anche alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale ed alle comunicazioni di rito.

6) **Onerare** il lavoratore in questione di produrre all'IRSAP ed al Consorzio ASI in liquidazione di Ragusa, la certificazione/ autocertificazione aggiornata relativa al possesso dei seguenti requisiti ( cittadinanza, godimento dei diritti civili e politici, casellario giudiziale, carichi pendenti e dichiarazione di non essere stato destituito, dispensato o decaduto dall'impiego presso pubbliche amministrazioni )

**Il Commissario ad acta**  
*Antonino Casesa*

Firmato digitalmente da

**ANTONINO CASESA**

O = non presente

C = IT

Piazzale Cesare Zipelli  
Zona Industriale snc – C/da Mugno  
97100 - Ragusa  
P.I.: 00119380889  
Cod. IPA fatturaz. elettronica: UF53BO

Telefono: 0932-667124 - 667105  
Fax:0923-667285  
E-mail: ragusa@irsapsicilia.it  
P.e.c.: ragusa@pec.irsapsicilia.it



**CONSORZIO PER L'AREA DI SVILUPPO INDUSTRIALE  
DELLA PROVINCIA DI RAGUSA  
In Liquidazione**

**DETERMINA 036/2012**

**IL DIRIGENTE GENERALE**

<b>Dimostrazione della disponibilità dei fondi</b>		
BILANCIO		
Capitolo		
- Stanziamento	€	-
- Aumenti per imp.	€	-
- Diminuzione per storni	€	-
Totale	€	-
- Impegni già assunti	€	-
- Presente impegno	€	-
Totale impegni	€	-
Rimanente disponibilità	€	-

**Oggetto:** Integrazione ore di lavoro

**Destinatario:** Personale a t.i. part time e personale ASU

Si esprime parere favorevole, avendo verificato la conformità alla normativa tecnica che regola materia del presente dispositivo.

**Il coordinatore del settore**  
(Geom. Sergio Salonia)

Si esprime parere favorevole, avendo verificato la conformità alla normativa amministrativa che regola la materia del presente dispositivo.

**Il coordinatore del settore**  
(Dott. Leonardo Migliore)

**VISTA** la legge regionale del 4 gennaio 1984, n. 1, e successive modifiche e integrazioni;

**VISTA** la legge regionale del 15 maggio 2000, n. 10;

**VISTO** lo Statuto del Consorzio;

**VISTA** la deliberazione n. 166 del 09/12/2011 del C.D. con cui si procede alla stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale della Sig.ra Scalone Deborah mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale in categoria A;

**VISTA** la deliberazione n. 173 del 09/12/2011 del C.D. con cui si procede alla stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale del Sig. Cannata Giovanni mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale in categoria B;

**VISTA** la deliberazione n. 174 del 09/12/2011 del C.D. con cui si procede alla stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale delle Sig.re Chessari Loredana, Pluchinotta Melania, Nania Tindara, Cascone Rosalia, Agosta Anita e La Ciacera Maria Rosa, mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale in categoria B;

**VISTI** i contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato e parziale sottoscritti in data 21/12/2011 dai succitati dipendenti;

**VISTA** la deliberazione n. 111 del 05/08/2011 del C.D., con cui si approva il piano di fuoriuscita del lavoratore socialmente utile Dott. Gherardo Marinelli, prevedendo, ai sensi della L.R. 21/03, come misura la stipula di un contratto di lavoro quinquennale part time, non appena L'Assessorato Regionale delle Politiche Sociali e del Lavoro concederà al Consorzio ASI di Ragusa il contributo relativo alla stabilizzazione;

**CONSIDERATO** che il Consorzio ASI di Ragusa, allo stato, presenta una carenza di personale in parte sopperita dal personale a tempo indeterminato con contratto a 24 ore settimanali e da personale ASU a 20 ore settimanali;

**PRESO ATTO** del carico di lavoro di ciascun dipendente consortile;

**CONSIDERATA** la natura dei compiti svolti dal Dott. Gherardo Marinelli, dipendente ASU, che ha maturato specifica esperienza e professionalità nel settore amministrativo;

**RITENUTO** di utilizzare, senza soluzione di continuità temporale, il Dott. Gherardo Marinelli, dipendente ASU, per complessive 36 ore settimanali anche successivamente alla stipula del contratto di lavoro quinquennale part time, per i motivi sopra enunciati;

**CONSIDERATA** la necessità di gestione generale degli uffici;

**VISTA** la disponibilità economica dei Bilanci Consortili;

**RITENUTO** di utilizzare, senza soluzione di continuità temporale, il personale part time a tempo indeterminato e il personale ASU per complessive 36 ore settimanali;

**PRESO ATTO** del costo mensile ed orario dei singoli dipendenti secondo le varie categorie di inquadramento;

**PRESO ATTO** del costo complessivo del personale part time a tempo indeterminato e del personale ASU per l'utilizzo aggiuntivo, senza soluzione di continuità temporale, e della relativa copertura finanziaria.

#### **DETERMINA**

1. L'integrazione oraria per il personale part time a tempo indeterminato e il personale ASU fino a 36 ore settimanali, senza soluzione di continuità temporale;
2. Di disporre che il personale part time a tempo indeterminato e il personale ASU effettuerà la propria prestazione lavorativa secondo l'orario di lavoro del personale full time;
3. Di utilizzare, senza soluzione di continuità temporale, il Dott. Gherardo Marinelli, dipendente ASU, per complessive 36 ore settimanali anche successivamente alla stipula del contratto di lavoro quinquennale part time, per i motivi sopra enunciati;
4. Di prendere atto del costo delle prestazioni aggiuntive per l'utilizzo del personale part time a tempo indeterminato e del personale ASU a 36 ore settimanali, senza soluzione di continuità temporale.

Ragusa li 22.02.2012

IL DIRIGENTE GENERALE  
(Dr. Ing. Francesco POIDOMANI)

